

WYJAŚNIENIA NR 1 i ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA NR 2

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym na rzecz Związku Międzygminnego EKO – PRZYSZŁOŚĆ.

Działając na podstawie 38 ust. 2 i ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.) zamawiający Związek Międzygminny EKO-PRZYSZŁOŚĆ przekazuje treść pytań, wyjaśnienia i zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia:

Pytanie nr 1

Zgodnie z SIWZ Rozdział 2 pkt 1.2 i 1.3 zamawiający wymaga aby przez cały okres realizacji zamówienia osoby wykonujące czynności doręczania przesyłek pocztowych na terenie Rzeczypospolitej Polskiej były zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 1502 z późn. zm.).

Wykonawca wyjaśnia, że zgodnie z wewnętrzną polityką zatrudnienia, zdecydowana większość przesyłek pocztowych na terenie kraju doręczana jest przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Jednakże w wyjątkowych sytuacjach, związanych z brakiem możliwości pozyskania pracowników w nagłych przypadkach i jednocześnie mając na uwadze obowiązki operatora pocztowego w zakresie doręczania przesyłek, wykonawca zatrudnia również doręczycieli w ramach umów cywilnoprawnych. Takie rozwiązania stosowane są wyłącznie w celu zapewnienia terminowej realizacji usług i tylko w zakresie konkretnego wąskiego rodzaju przesyłek. Należy również nadmienić, że niezależnie od formy zatrudnienia pracowników, to na operatorze pocztowym ciąży obowiązek wykonania usługi z należytą starannością, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i to operator pocztowy (wykonawca) ponosić będzie odpowiedzialność w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania usług.

Czy mając na uwadze powyższe zamawiający dopuszcza możliwość aby wymóg zatrudniania doręczycieli określić jako procentowy (minimalny wskazany przez zamawiającego) udział doręczycieli, którzy spośród ogółu pracowników wykonujących czynności doręczania przesyłek na terenie Polski muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę przy czym ?

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zakresie dotyczącym zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

ZMIANA SIWZ

W rozdziale II pkt 1.2 oraz 1.3 SIWZ dotyczące wymagań zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę otrzymują brzmienie;

- 1.2 Zgodnie art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę co najmniej 50 % osób, które przez okres realizacji przedmiotowego zamówienia wykonywać będą następujące czynności:
 - a) doręczanie przesyłek pocztowych na terenie gmin wchodzących w skład Związku Międzygminnego EKO – PRZYSZŁOŚĆ tzn. Gminy Nowa Sól – Miasto, Gminy Nowa Sól, Gminy Otyń, Gminy Koźuchów, Gminy Nowe Miasteczko, Gminy Bytom Odrzański, Gminy Siedlisko, Gminy Bojadła, Gminy Kargowa, Gminy Kolsko, Gminy Sława, Gminy Szlichtyngowa, Gminy Wschowa.
- 1.3 Wykonawca zobowiązany jest, aby przez cały okres realizacji zamówienia co najmniej 50 % osób wykonujących czynności, doręczania przesyłek pocztowych na terenie gmin wchodzących w skład Związku Międzygminnego EKO – PRZYSZŁOŚĆ były zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 1502 z późn. zm.).

W rozdziale III istotne dla stron postanowienia, które zostaną wprowadzone do treści umowy dodaje się pkt 42 oraz 43 o treści określonej odpowiednio w pkt 1.2 oraz 1.3.

Pytanie nr 2

Zgodnie z SIWZ Rozdział 2 pkt 1.4 zamawiający wymaga aby na jego żądanie w terminie i miejscu wskazanym przez zamawiającego, wykonawca przekazał zamawiającemu listę osób (imiona i nazwiska), które będą wykonywać lub obecnie doręczających przesyłek pocztowych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedłożył do wglądu kopie umów o pracę zawartych przez wykonawcę lub podwykonawcę z osobami wykonującymi doręczanie przesyłek pocztowych na terenie Rzeczypospolitej Polskiej lub inny dokument potwierdzający ich zatrudnienie na podstawie umowy o pracę np. druk RCA. W tym celu wykonawca zobowiązany jest do uzyskania od tych osób zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Wykonawca wskazuje, iż ustawa Prawo zamówień publicznych nie ogranicza uprawnień zamawiającego dotyczących weryfikowania spełnienia warunku zamówień zastrzeżonych na etapie realizacji zamówienia publicznego. W ramach postanowień umownych zamawiający może określić zobowiązania dotyczące kontroli i weryfikowania spełnienia przedmiotowego warunku także w zakresie żądania dodatkowych dokumentów, pod warunkiem, że jest to zgodne (dopuszczalne) w świetle innych przepisów. W przypadku udostępniania umów o pracę przepisy ustawy Pzp a także Kodeksu Pracy, nie przewidują jakiegokolwiek regulacji. Natomiast umowy o pracę zawierają informacje dotyczące pracowników stanowiące dane chronione, wobec czego wykonawca (będący pracodawcą), występujący jako administrator danych osobowych, powinien przestrzegać przepisów ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

W świetle przepisów ww. ustawy każda osoba ma zagwarantowaną konstytucyjnie ochronę danych osobowych i wykonawcy zatrudniający pracowników muszą tej gwarancji dochować. Zamawiający wskazuje tutaj na konieczność uzyskania zgody od

pracowników na przetwarzanie danych osobowych jednakże pracownik nie ma obowiązku wyrażenia takiej zgody.

Zatem w świetle powyższego, stwierdzić należy, iż stawiany wykonawcom wymóg przekazywania list (z imionami i nazwiskami), udostępniania kopii umów o pracę poszczególnych pracowników, imiennych raportów miesięcznych o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach, itp. narusza przepisy ustawy o ochronie danych osobowych, a także narusza zasadę konkurencyjności i równego traktowania wykonawców wynikające z art. 7 ustawy Pzp, bowiem obowiązek przekazania imiennych list, umów o pracę czy np. druków ZUS RCA może de facto uniemożliwić złożenie oferty wykonawcom, w szczególności tym zatrudniającym wiele osób na podstawie umowy o pracę, w przypadku niewyrażenia zgody pracownika na udostępnienie informacji.

Ponadto, biorąc pod uwagę skalę zatrudnienia u wykonawcy i konieczność realizowania usług doręczania na terenie całego kraju, wymogi zamawiającego będą niemożliwe do zrealizowania również z technicznego punktu widzenia i tym samym będą skutkować niespełnieniem warunków zamówienia i w konsekwencji niemożnością przystąpienia do niego.

W związku z powyższym Wykonawca zwraca się z prośbą o zmianę treści SIWZ Rozdział 2 pkt 1.4 na następującą:

„Na żądanie zamawiającego, w terminie i miejscu wskazanym przez zamawiającego, wykonawca jest zobowiązany przekazać zamawiającemu dokument z danymi potwierdzającymi ogólną liczbę osób zaangażowanych do realizacji usług doręczania przesyłek na terenie Polski i procentowy udział w tej liczbie doręczycieli zatrudnionych na umowę o pracę (np. raport, oświadczenie wykonawcy, itd.).”?

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zakresie dotyczącym zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

ZMIANA SIWZ

- 1) W rozdziale II pkt 1.4 SIWZ dotyczący wymagań zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie;
- 1.4 Na żądanie zamawiającego, w terminie (nie krótszym niż 3 dni robocze) i miejscu wskazanym przez zamawiającego, wykonawca jest zobowiązany przekazać zamawiającemu listę osób (imiona i nazwiska), które na terenie gmin wchodzących w skład Związku Międzygminnego EKO – PRZYSZŁOŚĆ wykonują doręczanie przesyłek pocztowych otrzymanych od zamawiającego wraz ze wskazaniem osób, które są zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające ich zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

W rozdziale III istotne dla stron postanowienia, które zostaną wprowadzone do treści umowy dodaje się pkt 44 o treści określonej w pkt 1.4 oraz pkt 45 o treści:

W przypadku nieprzedstawienia w terminie wskazanym przez zamawiającego listy osób wykonujących doręczanie przesyłek na terenie gmin wchodzących w skład Związku Międzygminnego EKO – PRZYSZŁOŚĆ lub dokumentów potwierdzających zatrudnienie wskazanych pracowników w oparciu o umowę o pracę, zamawiający naliczy wykonawcy karę umowną w wysokości 500 zł za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia.

Pytanie nr 3

Zgodnie z SIWZ Rozdział 3 pkt 27 zamawiający określa termin płatności faktury na 21 dni od daty jej doręczenia.

Czy biorąc pod uwagę obowiązujące regulacje wewnętrzne u wykonawcy oraz ze względu na fakt, iż poniższa propozycja zapewnia wystarczający czas na dokonanie płatności, zamawiający dopuszcza zmianę terminu płatności za zrealizowane usługi pocztowe według proponowanego zapisu: „21 dni od daty jej wystawienia”?

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 4

Zgodnie z treścią SIWZ Rozdział 3 pkt 28 „Za dzień zapłaty uważa się dzień uznania rachunku bankowego Zamawiającego.”

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany zapisu na następujący: „Za dzień zapłaty uważa się dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.”?

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 5

Zgodnie z SIWZ rozdział III pkt 34 „W przypadku odstąpienia przez zamawiającego od umowy z winy wykonawcy lub odstąpienia wykonawcy od umowy w okresie sześciu miesięcy od dnia zawarcia umowy, wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 20 % maksymalnego umownego wynagrodzenia brutto wykonawcy, a po upływie tego okresu w wysokości 10 % maksymalnego umownego wynagrodzenia brutto wykonawcy.”

W ocenie Wykonawcy wysokość kar jest niewspółmierna do ewentualnych strat, które poniósłby Wykonawca w przypadku odstąpienia od umowy wskutek okoliczności, za które odpowiada Wykonawca. Czy Zamawiający dopuszcza zmniejszenie wysokości kar umownych o co najmniej o 1/2?

Odpowiedź

Zamawiający uwzględnia uwagi wykonawców i dokonuje zmiany specyfikacji istotnych warunków zamówienia w odniesieniu do zapisów dotyczących kar umownych.

ZMIANA SIWZ

Pkt 34 rozdziału III SIWZ o treści:

W przypadku odstąpienia przez zamawiającego od umowy z winy wykonawcy lub odstąpienia wykonawcy od umowy w okresie sześciu miesięcy od dnia zawarcia umowy, wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 20 % maksymalnego umownego wynagrodzenia brutto wykonawcy, a po upływie tego okresu w wysokości 10 % maksymalnego umownego wynagrodzenia brutto wykonawcy

otrzymuje brzmienie:

W przypadku odstąpienia przez zamawiającego od umowy z winy wykonawcy lub odstąpienia wykonawcy od umowy w okresie sześciu miesięcy od dnia zawarcia umowy, wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości **10 %** maksymalnego umownego wynagrodzenia brutto wykonawcy, a po upływie tego okresu w wysokości **5 %** maksymalnego umownego wynagrodzenia brutto wykonawcy.

W związku z dokonanymi zmianami treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, zamawiający **przedłuża termin składania ofert.**

Termin składania ofert przedłuża się z dnia 9 września 2016 r. godz. 10:00 do dnia **16 września 2016 r. godz. 10:00.**

Termin otwarcia ofert ulega zmianie z dnia 9 września 2016 r. godz. 10:30 na dzień **16 września 2016 r. godz. 10:15.**

Powyższe wyjaśnienia i zmiany treści SIWZ stanowią integralną część specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Miejsce publikacji: www.bip.eko-przyszosc.pl

Przewodniczący Zarządu
Związku Międzygminnego
"EKO - PRZYSZŁOŚĆ"
Grzegorz Wiaterek

